

Jorge Enrique Chavarro Cadena
Guillermo Cortés Guzmán
Elicer Bello Franco

CARTILLA

LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL

EJERCICIOS CON APLICACIONES
CONTABLES Y TRIBUTARIAS

2024

- Generalidades de la legislación laboral
- Selección de personal
- Contrato de trabajo
- Prestaciones sociales
- Aplicaciones Contables
- Seguridad social

Suplemento:

- Trabajadores de servicio doméstico
- Resumen salario mínimo legal y prestaciones sociales
- Resolución 312 de 13 de febrero de 2019
Stándares Mínimos SG-SST
- Normatividad para consulta en línea



ÍNDICE GENERAL

CAPÍTULO 1

GENERALIDADES DE LA LEGISLACIÓN LABORAL	1
1. 1 Definición de trabajo.....	1
1. 2 Derecho al trabajo.....	2
1. 3 Relaciones laborales.....	2
1. 4 Principios mínimos fundamentales.....	2
1. 5 Aplicación dentro del territorio nacional	3

CAPÍTULO 2

SELECCIÓN DE PERSONAL.....	4
2. 1 VINCULACIÓN LABORAL	4
2. 1. 1 Tercerización Laboral.....	5
2. 1. 1. 1 Servicio Público de Empleo	5
2. 1. 1. 1. 1. Registro de Oferentes.	6
2. 1. 1. 1. 2. Registro Único de Empleadores.	7
2. 1. 1. 1. 3. Registro de Vacantes.	8
2. 1. 1. 1. 4 Registro de las plazas de prácticas laborales.....	9
2. 1. 1. 2 Empresas de Servicios Temporales.....	10
2. 1. 1. 2. 1 Categorías de empleados	10
2. 1. 1. 2. 2 ¿En qué casos se puede contratar con empresas de servicios temporales?	11
2. 1. 1. 2. 3 Prórroga del contrato	11
2. 1. 1. 3 Precisiones respecto de las Cooperativas de Trabajo Asociado	11
2. 1. 1. 3. 1 Ratificación de la prohibición	12
2. 2 INCENTIVOS PARA LA CONTRATACIÓN DE JÓVENES.....	12
2. 2. 1 Equivalencia de experiencias.	13
2. 2. 2 Incentivos a los jóvenes productores agropecuarios, pesqueros y afrodescendientes.	14
2. 2. 3 Empleo Juvenil.....	14
2. 3 SITUACIÓN MILITAR.....	16
2. 4 DIRECTRICES PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL.....	17

CAPÍTULO 3

CONTRATO DE TRABAJO	18
3. 1 DEFINICIÓN	18
3. 2 ELEMENTOS ESENCIALES DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	18
3. 3 CAPACIDAD.....	19
3. 3. 1 Autorización para adolescentes, niños y niñas de 15 años	19
3. 3. 1. 1 Autorización para trabajar	20
3. 3. 1. 2 Adolescente indígena.....	21
3. 3. 2 Prohibición de trabajo infantil.....	21
3. 3. 3 Prohibición de discriminación en razón de la edad.....	22
3. 3. 3. 1 Deducción en la determinación del Impuesto sobre la Renta por contratación de adultos mayores.	22
3. 4 ALTERACIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO	23
3. 4. 1 Revisión del Contrato de Trabajo.....	23
3. 4. 2 Suspensión del Contrato de Trabajo.....	23
3. 4. 2. 1 Causas taxativas de suspensión del contrato.....	23
3. 4. 2. 2 Reanudación del Trabajo	27
3. 4. 3 Incapacidad de origen común	27
3. 4. 4 Licencias de Maternidad y Paternidad	27
3. 4. 5 Salarios sin prestación del servicio	27
3. 4. 6 Vacaciones y días de descanso	28
3. 4. 7 Sustitución de empleadores.....	28
3. 4. 8 Ius Variandi (Modificación de las condiciones de trabajo)	28
3. 4. 9 Licencia de maternidad por extensión	29
3. 5 CONTRATOS TRABAJO DE ACUERDO CON LA FORMA.....	29
3. 5. 1 Contrato verbal.....	29
3. 5. 2 Contrato escrito.....	29
3. 5. 2. 1 Celebración y suscripción del contrato de trabajo en formato digital y mediante firma electrónica.....	30
3. 5. 2. 1. 1 Requisitos del contrato de trabajo firmado electrónicamente.	30
3. 5. 2. 1. 2. Firmas.	30
3. 5. 2. 1. 3. Medios necesarios para el uso de la firma electrónica.	31
3. 5. 2. 1. 4. Conservación y acceso al contrato de trabajo.	31
3. 5. 2. 1. 5. Reglas para el uso de la firma electrónica.	32
3. 5. 2. 1. 6. Tratamiento de datos personales.	32
3. 5. 2. 1. 7. Inspección, vigilancia y control.	32

3. 6 CONTRATO DE TRABAJO DE ACUERDO con LA DURACIÓN	32
3. 6. 1 Contrato a término fijo.....	33
3. 6. 2 Contrato a término indefinido	33
3. 6. 3 Contrato por duración de la obra o labor	35
3. 6. 3. 1 Contrato de Obra	35
3. 6. 3. 2 Contrato por Unidad de Obra o Destajo.....	35
3. 6. 4 Contrato ocasional, accidental o transitorio	35
3. 6. 4. 1 Empresas de servicios temporales y usuarios de las mismas.....	35
3. 7 OTROS TRABAJADORES Y SUS CONTRATOS	36
3. 7. 1 Contrato de aprendizaje.....	37
3. 7. 1. 1 Definición	37
3. 7. 1. 2 Formalidades del Contrato de Aprendizaje	39
3. 7. 1. 3 Afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral	40
3. 7. 2 Contrato de prestación de servicios.....	40
3. 7. 2. 1 Lineamientos para la contratación de prestación de servicios.....	41
3. 7. 3 Teletrabajo.....	44
3. 7. 4 Servicio doméstico y choferes de familia	45
3. 7. 4. 1 Afiliación a Caja de Compensación Familiar	48
3. 7. 5 Trabajo a domicilio	49
3. 7. 6 Agentes colocadores de pólizas de seguros.....	50
3. 7. 7 Colocadores de apuestas permanentes	50
3. 7. 8 Representantes, agentes vendedores y agentes viajeros	51
3. 7. 9 Trabajadores de notarias públicas y oficinas de registro de instrumentos públicos y privados	51
3. 7. 10 Profesores de establecimientos particulares de enseñanza.....	52
3. 7. 11 Trabajadores de dirección, confianza y manejo	52
3. 7. 12. Guardas de Seguridad	52
3. 7. 13. Actores y Actrices.....	53
3. 7. 14 Trabajador Migratorio	54
3. 7. 14. 1. Visas y Permiso de Trabajo	55
3. 7. 14. 2 Registro Único de Trabajadores Extranjeros en Colombia «RUTEC» ...	57
3. 7. 15 Trabajo en Casa.....	57
3. 7. 15. 1 Circunstancias ocasionales, excepcionales o especiales.....	60
3. 7. 15. 2 Solicitud para la habilitación.....	60
3. 7. 15. 3 Procedimiento para la habilitación	60
3. 7. 15. 4 Escrito para la habilitación	61
3. 7. 15. 5 Obligaciones del empleador	62
3. 7. 15. 6 Obligaciones del trabajador	62
3. 7. 15. 7 Obligaciones de las ARL	63

3. 7. 15. 8 Compensación por el uso de herramientas de trabajo de propiedad del trabajador	64
3. 7. 15. 9 Alternancia	64
3. 7. 15. 10 Trabajo en casa en el exterior	64
3. 7. 15. 11 Terminación de la habilitación	65
3. 7. 15. 12 Programas de bienestar	65
3. 7. 16 Trabajo Remoto.....	65
3. 7. 17 Trabajadores Pospenados	68
3. 8 REPRESENTANTES DEL EMPLEADOR	70
3. 8. 1 Contratista Independiente	70
3. 9 GENERALIDADES DEL PERÍODO DE PRUEBA.....	71
3. 9. 1 Definición	71
3. 9. 2 Estipulación.....	71
3. 9. 3 Duración máxima	71
3. 9. 4 Prórroga	71
3. 9. 5 Efecto jurídico	72
3. 10 JORNADA DE TRABAJO	72
3. 10. 1 Excepciones a la Jornada Máxima Legal.....	72
3. 10. 2 Excepciones en razón a la calidad de trabajador	74
3. 10. 3 Descansos	75
3. 10. 3. 1 Desconexión Laboral	77
3. 10. 4 Trabajo dominical y en días festivos	79
3. 10. 5 Trabajo Nocturno.....	79
3. 10. 6 Trabajo Suplementario	79
3. 10. 6. 1 Trabajo Suplementario Diurno	80
3. 10. 6. 2 Trabajo Suplementario Nocturno	80
3. 10. 6. 3 Autorización de Trabajo Suplementario	80
3. 10. 7 Liquidación del Trabajo Nocturno y el Trabajo Extra o Suplementario	80
3. 10. 8 De la remuneración del descanso dominical	81
EJEMPLO 1	
CÁLCULO DE HORAS EXTRAS	81
3. 11 EJECUCIÓN Y EFECTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	84
3. 11. 1 Obligaciones y prohibiciones de los empleadores	84
3. 11. 2 Obligaciones y prohibiciones de los empleados	89
3. 12 SALARIOS.....	90
3. 12. 1 Salario en especie.....	90
3. 12. 2 Jornal y sueldo.....	90

3. 12. 3 Viáticos.....	91
3.12. 4 Propinas.....	91
3. 12. 5 Salario Integral.....	92
3. 12. 6 Forma de hacer el pago.....	92
3. 12. 7 Falta de estipulación salarial.....	93
3. 12. 8 Salario sin prestación del servicio.....	93
3. 12. 9 Deducción, retención y embargo de salarios.....	93
3. 12. 9. 1 Libranza o Descuento directo.....	94
EJEMPLO 2	
DEDUCCIONES DE NÓMINA.....	95
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	95
B. Ejemplo con más de dos SMMLV.....	95
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$4.471.175 año 2024).....	96
3. 12. 10 Salario mínimo.....	98
3. 12. 10. 1 Fijación.....	98
3. 12. 10. 2 Salario mínimo para jornadas inferiores a las máximas.....	100
3. 13 REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO.....	101
3. 13. 1 Definición.....	101
3. 13. 2 Proceso de implementación.....	101
3. 13. 3 Obligados.....	101
3. 13. 4 Función.....	101
3. 13. 5 Sanciones.....	101
3. 14 Conflictos del trabajo.....	102

CAPÍTULO 4

PRESTACIONES SOCIALES.....	104
4. 1 PRIMA DE SERVICIOS.....	105
4. 1. 1 Fórmula para la liquidación de la prima de servicios.....	105
EJEMPLO 3	
LIQUIDACIÓN DE PRIMA DE SERVICIOS:.....	105
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	105
B. Ejemplo con más de dos SMMLV.....	106
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$4.471.175 año 2024).....	107

4. 2 DOTACIÓN (Calzado y vestido de labor)	108
4. 2. 1 Fechas de entrega de dotación.....	108
4. 2. 2 Beneficiarios de la dotación	108
4. 3 CESANTÍAS	108
4. 3. 1 Regímenes de cesantías	109
4. 3. 1. 1 Procedimiento para el retiro parcial de cesantías para la adquisición, construcción, mejora o liberación de bienes raíces destinados a la vivienda del trabajador.....	110
4. 3. 1. 2 Retiro de cesantías por terminación del contrato de trabajo.....	111
4. 3. 1. 3 Entrega de cesantías por muerte del trabajador.....	111
4. 3. 1. 4 Retiro de cesantías en caso de sustitución de empleadores.	111
4. 3. 1. 5 Retiro de cesantías en caso de prestar servicio militar.....	112
4. 3. 1. 6 Retiro parcial de cesantías para estudio.	112
4. 3. 2 Trabajadores excluidos y Pérdida del derecho	113
4. 3. 3 Salario base para liquidar las cesantías	113
EJEMPLO 4	
LIQUIDACIÓN DE CESANTÍAS E INTERESES SOBRE LAS CESANTÍAS	114
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	114
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	115
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$4.029.140 año 2024)	116
4. 3. 5 Intereses sobre las cesantías	117
4. 3. 5. 1 Sanción por no consignar cesantías	117
4. 3. 6 Mecanismo de Protección al Cesante.....	117
4. 3. 6. 1 Porcentaje de ahorro.....	118
4. 3. 6. 1. 1 Uso voluntario	119
4. 3. 6. 2 Aporte de trabajadores con salario integral.....	119
4. 3. 6. 3 Aporte de trabajadores independientes	120
4. 3. 6. 4 Cobertura en eventos de suspensión involuntaria del contrato de trabajo	120
4. 4 PROTECCIÓN A LA MATERNIDAD, AL RECIÉN NACIDO Y LICENCIA DE PATERNIDAD.....	121
4.4.1 Estabilidad Laboral Reforzada en Periodo de Lactancia con Ley 2306 de 2023	126
4. 4. 2 Descanso remunerado en caso de aborto	128
4. 4. 3 Descanso remunerado durante la lactancia.....	128
4. 4. 3. 1 Salas Amigas de la Familia Lactante del Entorno Laboral.....	128
4. 4. 4 Prohibición de despido.....	129

4. 4. 5 Permiso para despedir	130
4. 4. 6 Nulidad del despido.....	130
4. 4. 7 Directrices para el reconocimiento y pago de la licencias de maternidad y paternidad	131
EJEMPLO 5	
PRESTACIONES ECONÓMICAS GENERADAS POR LICENCIA DE MATERNIDAD.....	133
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	133
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	134
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$4.471.175 año 2024)	135
4. 5 PRESTACIONES A CARGO DE LAS ENTIDADES QUE CONFORMAN EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL	136
4. 6 SUBSIDIO FAMILIAR.....	136
4. 6. 1 Subsidios.....	137
4. 7 OTROS PAGOS	138
4. 7. 1 Vacaciones.....	138
4. 7. 1. 1 Salario base para remunerar las vacaciones.....	140
4. 7. 1. 2 Fórmula para remunerar vacaciones	140
EJEMPLO 6	
LIQUIDACIÓN DE VACACIONES.....	141
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	141
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	142
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$4.029.140 año 2024)	143
4. 7. 2 Auxilio de transporte.....	144
4. 7. 2. 1 Subsidio de transporte para Prácticas Laborales.	144
4. 7. 3 Aportes parafiscales.....	144
4. 7. 3. 1 Exoneración de aportes al ICBF Y SENA	145
4. 7. 3. 2 No aporte a cajas de compensación familiar.	146
4. 8 TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	146
4. 8. 1 Terminación del contrato por muerte del trabajador.....	146
4. 8. 2 Terminación del contrato por renuncia del trabajador	147
4. 8. 3 Terminación del contrato por despido colectivo	147
4. 8. 4 Terminación del contrato de trabajo con personas con limitación física, síquica y sensorial	149

4. 8. 5 Exigencias para despedir invocando justa causa	149
4. 8. 6 Despido sin justa causa (Indemnizatorio)	150
EJEMPLO 7	
INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN SIN JUSTA CAUSA	
CONTRATO A TERMINO FIJO POR PARTE DEL EMPLEADOR	150
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)	150
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	151
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$4.029.140 año 2024)	153
EJEMPLO 8	
INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN DEL CONTRATO A TÉRMINO	
INDEFINIDO SIN JUSTA CAUSA POR PARTE DEL EMPLEADOR	154
EJEMPLO 9	
INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN SIN JUSTA CAUSA DEL	
CONTRATO A TÉRMINO INDEFINIDO CON DURACIÓN SUPERIOR A UN AÑO POR PARTE DEL EMPLEADOR.....	157
EJEMPLO 10	
INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN DE CONTRATO A TÉRMINO	
INDEFINIDO DE TRABAJADORES VINCULADOS ANTES DEL 27 DE DICIEMBRE DE 1992	161
EJEMPLO 11	
DEDUCCIÓN EN LA DETERMINACIÓN DEL IMPUESTO SOBRE LA	
RENTA POR CONTRATACIÓN DE ADULTOS MAYORES. (Ley 2040/20 Artículo 2).....	164
EJEMPLO 12	
INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN DEL CONTRATO A TÉRMINO	
INDEFINIDO DE TRABAJADORES VINCULADOS ANTES DEL 29 DE DICIEMBRE DE 1990	166
4. 9 INSPECCIONES DEL TRABAJO	166
4. 9. 1 Actuaciones	167
4. 9. 2 Graduación de las sanciones	168
4. 10 ACUERDOS DE FORMALIZACIÓN LABORAL	169
4. 10. 1 Condiciones y requisitos	169
4. 10. 2 Efectos de los acuerdos de formalización laboral en los procesos administrativos sancionatorios	170

CAPÍTULO 5

APLICACIONES CONTABLES	172
5. 1 LIQUIDACIÓN DE NÓMINA.....	172
EJEMPLO 13	
LIQUIDACIÓN DE NÓMINA.....	173
5. 2 CAUSACIÓN DE NÓMINA.....	175
5. 3 LIQUIDACIÓN DE OBLIGACIONES LABORALES.....	177
5. 3. 1 Prima de servicios.....	177
5. 3. 2 Vacaciones.....	178
5. 3. 3 Cesantías.....	179
5. 3. 4 Interés sobre cesantías.....	181
5. 4 LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	182
5. 5 CONSOLIDACIÓN DE OBLIGACIONES LABORALES.....	184
5. 6 ANÁLISIS DE CASOS PARTICULARES.....	186
5. 6. 1 Empleados con salario integral.....	186
5. 6. 2 Empleados de régimen anterior a la Ley 50 de 1990	188
5. 6. 2. 1 Servicios para desempleados con vinculación anterior a las cajas de compensación familiar.....	189
5. 6. 2. 2 Régimen especial de aportes al instituto colombiano de bienestar familiar, al servicio nacional de aprendizaje y a las cajas de compensación familiar	189
5. 6. 2. 3 Régimen especial de aportes para estudiantes.....	191
PROCEDIMIENTO 1	
Ejercicio Procedimiento 1 con Salario CONVENCIONAL.....	192
A. Ejercicio Procedimiento 1 con Salario Convencional - Retención Contingente	201
B. Ejercicio Procedimiento 1 con Salario INTEGRAL.....	203
PROCEDIMIENTO 2.....	
Cálculo del % fijo de retención a aplicar en los meses de Enero a Junio de 2024	207
Cálculo del valor a retener en el mes de Enero de 2024.....	208

CAPÍTULO 6

SEGURIDAD SOCIAL	209
6. 1 GENERALIDADES DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL	209
6. 1. 1 Sistema de Protección Social	210
6. 1. 2 Régimen de excepciones	212
6. 2 SISTEMA GENERAL DE PENSIONES	213
6. 2. 1 Afiliación	213
6. 2. 1. 1 Derechos del afiliado y Garantías	214
6. 2. 1. 2 Cotizaciones.....	215
6. 2. 1. 3 Base de cotización del Sistema General de Pensiones.....	216
6. 2. 1. 4 Ingreso base para liquidar las pensiones.....	219
6. 2. 1. 5 Reajuste Pensional	219
6. 2. 2 Prestaciones económicas	220
6. 2. 2. 1 Pensión de vejez.....	221
6. 2. 2. 2 Pensión de invalidez	222
6. 2. 2. 3 Pensión de sobrevivientes	222
6. 2. 2. 4 Pensión familiar.....	223
6. 2. 3 Prestaciones adicionales	223
6. 2. 3. 1 Auxilio funerario.....	223
6. 2. 3. 2 Mesada Adicional	224
6. 3 SISTEMA GENERAL DE SALUD	224
6. 3. 1 Afiliación	224
6. 3. 1. 1 Tipos de afiliados	225
6. 3. 1. 2 Garantías y Deberes del afiliado y sus beneficiarios	226
6. 3. 1. 3 Cotizaciones.....	227
6. 3. 1. 4 Base de cotización del Sistema General de Salud	228
6. 3. 2 Prestaciones del Servicio de Salud.....	231
6. 3. 2. 1 Incapacidad de origen común	231
6. 3. 2. 2 Licencias de maternidad y paternidad	232
6. 3. 2. 2. 1 Licencia de maternidad por adopción	233
6. 3. 2. 2. 2 Licencia de maternidad por extensión	233

6. 3. 2. 2. 3 Licencia de maternidad de trabajadora independiente	234
6. 3. 2. 2. 4 Licencia de Paternidad.....	234
6. 3. 2. 3 Accidente de Trabajo y Enfermedad Laboral	235
6. 3. 2. 4 Reconocimiento de incapacidades y licencias.....	235
6. 3. 2. 5 Incapacidad superior a 540 días	236
6. 3. 2. 6 Abuso del Derecho.....	236
6. 3. 3 Pagos compartidos o copagos y Cuotas moderadoras	237
6. 3. 3. 1 Ingreso base para la aplicación de los pagos compartidos o copagos y cuotas moderadoras	237
6. 3. 3. 2 Servicios sujetos al cobro de cuotas moderadoras	238
6. 3. 3. 3 Excepciones para el cobro de cuota moderadora	238
6. 3. 3. 4 Servicios sujetos al cobro de copagos	240
6. 3. 3. 5 Excepciones del cobro de copagos	240
6. 3. 3. 6 Excepción del cobro de cuotas moderadoras y copagos para grupos o poblaciones especiales	242
6. 3. 3. 7 Valor de las Cuotas moderadoras y Copagos 2024.....	245
6. 4 SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES - ARL	246
6. 4. 1 Afiliación.....	246
6. 4. 1. 1 Clasificación de la Empresa.....	247
6. 4. 1. 1. 1 Atención especial en asistencia técnica en las micro y pequeñas empresas del país	248
6. 4. 1. 2 Cotizaciones.....	248
6. 4. 1. 3 Base de cotización del Sistema General de Riesgos Laborales.....	250
6. 4. 2 Prestaciones asistenciales y económicas.....	250
6. 4. 2. 1 Ingreso base para liquidar las prestaciones económicas	251
6. 4. 2. 2. Monto de las cotizaciones.....	252
6. 4. 2. 3 Mora en el pago de aportes al Sistema General de Riesgos Laborales	252
6. 4. 3 Investigación de incidentes y accidentes de trabajo	253
6. 4. 4. Trabajadores Ocasionales, accidentales o transitorios:.....	259
6. 4. 5 Implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).....	262
6. 4. 5. 1 Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores y contratantes.	267

6. 4. 5. 1. 1 ¿Qué son Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud?.....	267
6. 4. 5. 1. 2 ¿Quiénes están obligados a adoptar los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud?.....	267
6. 4. 5. 1. 3 ¿Cuáles son los estándares mínimos que se deben cumplir en el lugar de trabajo?	268
6. 4. 5. 1. 4 ¿Cómo se ejecuta el cumplimiento de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo?	269
6. 4. 5. 1. 5 ¿Qué es el certificado de acreditación en seguridad y salud en el trabajo?	269
6. 4. 5. 1. 6 ¿Cuales son las obligaciones que tienen el empleador o contratante?	270
6. 4. 5. 1. 7 ¿Cuales son las Fases de adecuación, transición y aplicación para la implementación del Sistema de Gestión de SST con Estándares Mínimos?	270
6. 4. 5. 1. 8 ¿Cómo se ejecutará la implementación definitiva del Sistema de Gestión de SST?.....	273

Suplemento

Trabajadores servicio doméstico mínimo legal año 2024	274
Resumen salario mínimo legal y prestaciones sociales año 2024	277
Resolución 2764 de 18 de julio de 2022	280
Resolución 312 de 13 de febrero de 2019	287
Circular Externa Conjunta 16 de 1 de abril de 2022	319
Normatividad para consulta en línea	321
BIBLIOGRAFÍA	321

Índice de ejemplos

Ejemplo 1

Cálculo de horas extras	81
-------------------------------	----

Ejemplo 2

Deducciones de nómina.....	95
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	95
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	95
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$4.471.175 año 2024)	96

Ejemplo 3

Liquidación de prima de servicios:.....	105
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	105
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	106
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$4.471.175 año 2024)	107

Ejemplo 4

Liquidación de cesantías e intereses sobre las cesantías.....	114
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	114
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	115
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$4.029.140 año 2024)	116

Ejemplo 5

Prestaciones económicas generadas por licencia de maternidad	133
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	133
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	134
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$4.471.175 año 2024)	135

Ejemplo 6

Liquidación de vacaciones	141
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	141
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	142
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$4.029.140 año 2024)	143

Ejemplo 7	
Indemnización por terminación sin justa causa contrato a termino fijo por parte del empleador	150
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	150
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	151
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$4.029.140 año 2024)	153
Ejemplo 8	
Indemnización por terminación del contrato a término indefinido sin justa causa por parte del empleador	154
Ejemplo 9	
Indemnización por terminación sin justa causa del contrato a término indefinido con duración superior a un año por parte del empleador	157
Ejemplo 10	
Indemnización por terminación de contrato a término indefinido de trabajadores vinculados antes del 27 de diciembre de 1992	161
Ejemplo 11	
Deducción en la determinación del impuesto sobre la renta por contratación de adultos mayores. (Ley 2040/20 artículo 2)	164
Ejemplo 12	
Indemnización por terminación del contrato a término indefinido de trabajadores vinculados antes del 29 de diciembre de 1990	166
Ejemplo 13	
Liquidación de nómina	173
Procedimiento 1	
Ejercicio Procedimiento 1 con Salario CONVENCIONAL.....	192
A. Ejercicio Procedimiento 1 con Salario Convencional - Retención Contingente	201
B. Ejercicio Procedimiento 1 con Salario INTEGRAL	203
Procedimiento 2	
Cálculo del % fijo de retención a aplicar en los meses de Enero a Junio de 2024	207
Cálculo del valor a retener en el mes de Enero de 2024	208