

Jorge Enrique Chavarro Cadena
Guillermo Cortés Guzmán
Elicer Bello Franco

CARTILLA

LABORAL

Y SEGURIDAD SOCIAL

CON APLICACIONES CONTABLES Y TRIBUTARIAS

- Generalidades de la legislación laboral
- Selección de personal
- Contrato de trabajo
- Prestaciones sociales
- Aplicaciones Contables
- Seguridad social
- Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST
- Estructura del Nuevo Sistema Pensional (Ley 2381 de 2024)

Suplemento:

- Trabajadores de servicio doméstico
- Resumen salario mínimo legal y prestaciones sociales
- Resolución 312 de 13 de febrero de 2019 Estándares Mínimos SG-SST
- Normatividad para consulta en línea
- Ley 2381 de 2024 (Entrada en vigencia: 1 de julio de 2025) – Consulta digital

ÍNDICE GENERAL

CAPÍTULO 1

| | |
|--|----------|
| GENERALIDADES DE LA LEGISLACIÓN LABORAL | 1 |
| 1. 1 Definición de trabajo..... | 1 |
| 1. 2 Derecho al trabajo..... | 2 |
| 1. 3 Relaciones laborales..... | 2 |
| 1. 4 Principios mínimos fundamentales..... | 2 |
| 1. 5 Aplicación dentro del territorio nacional | 3 |

CAPÍTULO 2

| | |
|--|----------|
| SELECCIÓN DE PERSONAL..... | 4 |
| 2. 1 VINCULACIÓN LABORAL | 4 |
| 2. 1. 1 Tercerización Laboral | 5 |
| 2. 1. 1. 1 Servicio Público de Empleo | 5 |
| 2. 1. 1. 1. 1. Registro de Oferentes. | 6 |
| 2. 1. 1. 1. 2. Registro Único de Empleadores. | 7 |
| 2. 1. 1. 1. 3. Registro de Vacantes. | 8 |
| 2. 1. 1. 1. 4 Registro de las plazas de prácticas laborales..... | 9 |
| 2. 1. 1. 2 Empresas de Servicios Temporales..... | 10 |
| 2. 1. 1. 2. 1 Categorías de empleados | 10 |
| 2. 1. 1. 2. 2 ¿En qué casos se puede contratar con empresas de servicios temporales? | 11 |
| 2. 1. 1. 2. 3 Prórroga del contrato | 11 |
| 2. 1. 1. 3 Precisiones respecto de las Cooperativas de Trabajo Asociado | 11 |
| 2. 1. 1. 3. 1 Ratificación de la prohibición | 12 |
| 2. 2 INCENTIVOS PARA LA CONTRATACIÓN DE JÓVENES..... | 12 |
| 2. 2. 1 Equivalencia de experiencias. | 13 |
| 2. 2. 2 Incentivos a los jóvenes productores agropecuarios, pesqueros y afrodescendientes. | 14 |
| 2. 2. 3 Empleo Juvenil..... | 14 |
| 2. 3 SITUACIÓN MILITAR..... | 16 |
| 2. 4 DIRECTRICES PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL..... | 17 |

CAPÍTULO 3

| | |
|--|-----------|
| CONTRATO DE TRABAJO | 18 |
| 3. 1 DEFINICIÓN | 18 |
| 3. 2 ELEMENTOS ESENCIALES DEL CONTRATO DE TRABAJO..... | 18 |
| 3. 3 CAPACIDAD..... | 19 |
| 3. 3. 1 Autorización para adolescentes, niños y niñas de 15 años | 19 |
| 3. 3. 1. 1 Autorización para trabajar | 20 |
| 3. 3. 1. 2 Adolescente indígena..... | 21 |
| 3. 3. 2 Prohibición de trabajo infantil..... | 21 |
| 3. 3. 3 Prohibición de discriminación en razón de la edad..... | 22 |
| 3. 3. 3. 1 Deducción en la determinación del Impuesto sobre la Renta por contratación de adultos mayores. | 22 |
| 3. 4 ALTERACIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO | 23 |
| 3. 4. 1 Revisión del Contrato de Trabajo..... | 23 |
| 3. 4. 2 Suspensión del Contrato de Trabajo..... | 23 |
| 3. 4. 2. 1 Causas taxativas de suspensión del contrato..... | 23 |
| 3. 4. 2. 2 Reanudación del Trabajo | 27 |
| 3. 4. 3 Incapacidad de origen común | 27 |
| 3. 4. 4 Licencias de Maternidad y Paternidad | 27 |
| 3. 4. 5 Salarios sin prestación del servicio | 27 |
| 3. 4. 6 Vacaciones y días de descanso..... | 28 |
| 3. 4. 7 Sustitución de empleadores..... | 28 |
| 3. 4. 8 Ius Variandi (Modificación de las condiciones de trabajo) | 28 |
| 3. 4. 9 Licencia de maternidad por extensión | 29 |
| 3. 5 CONTRATOS TRABAJO DE ACUERDO CON LA FORMA..... | 29 |
| 3. 5. 1 Contrato verbal..... | 29 |
| 3. 5. 2 Contrato escrito..... | 29 |
| 3. 5. 2. 1 Celebración y suscripción del contrato de trabajo en formato digital y mediante firma electrónica..... | 30 |
| 3. 5. 2. 1. 1 Requisitos del contrato de trabajo firmado electrónicamente. | 30 |
| 3. 5. 2. 1. 2. Firmas. | 30 |
| 3. 5. 2. 1. 3. Medios necesarios para el uso de la firma electrónica. | 31 |
| 3. 5. 2. 1. 4. Conservación y acceso al contrato de trabajo. | 31 |
| 3. 5. 2. 1. 5. Reglas para el uso de la firma electrónica. | 32 |
| 3. 5. 2. 1. 6. Tratamiento de datos personales. | 32 |
| 3. 5. 2. 1. 7. Inspección, vigilancia y control. | 32 |

| | |
|---|----|
| 3. 6 CONTRATO DE TRABAJO DE ACUERDO CON LA DURACIÓN | 32 |
| 3. 6. 1 Contrato a término fijo..... | 33 |
| 3. 6. 2 Contrato a término indefinido | 34 |
| 3. 6. 3 Contrato por duración de la obra o labor | 35 |
| 3. 6. 3. 1 Contrato de Obra | 35 |
| 3. 6. 3. 2 Contrato por Unidad de Obra o Destajo..... | 35 |
| 3. 6. 4 Contrato ocasional, accidental o transitorio | 35 |
| 3. 6. 4. 1 Empresas de servicios temporales y usuarios de las mismas..... | 35 |
| 3. 7 OTROS TRABAJADORES Y SUS CONTRATOS | 36 |
| 3. 7. 1 Contrato de aprendizaje..... | 37 |
| 3. 7. 1. 1 Definición | 37 |
| 3. 7. 1. 2 Formalidades del Contrato de Aprendizaje | 39 |
| 3. 7. 1. 3 Afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral | 40 |
| 3. 7. 2 Contrato de prestación de servicios..... | 40 |
| 3. 7. 2. 1 Responsabilidad por el pago de las cotizaciones. | 41 |
| 3. 7. 2. 2 Lineamientos para la contratación de prestación de servicios..... | 42 |
| 3. 7. 3 Teletrabajo..... | 45 |
| 3. 7. 4 Servicio doméstico y choferes de familia (Ver aplicación práctica en Anexos) | 46 |
| 3. 7. 4. 1 Afiliación a Caja de Compensación Familiar | 50 |
| 3. 7. 5 Trabajo a domicilio | 51 |
| 3. 7. 6 Agentes colocadores de pólizas de seguros..... | 51 |
| 3. 7. 7 Colocadores de apuestas permanentes | 52 |
| 3. 7. 8 Representantes, agentes vendedores y agentes viajeros | 52 |
| 3. 7. 9 Trabajadores de notarias públicas y oficinas de registro de instrumentos públicos y privados..... | 53 |
| 3. 7. 10 Profesores de establecimientos particulares de enseñanza..... | 53 |
| 3. 7. 11 Trabajadores de dirección, confianza y manejo | 54 |
| 3. 7. 12. Guardas de Seguridad | 54 |
| 3. 7. 13. Actores y Actrices..... | 55 |
| 3. 7. 14 Trabajador Migratorio | 56 |
| 3. 7. 14. 1. Visas y Permiso de Trabajo | 57 |
| 3. 7. 14. 2 Registro Único de Trabajadores Extranjeros en Colombia «RUTEC»... .. | 59 |
| 3. 7. 15 Trabajo en Casa..... | 59 |
| 3. 7. 15. 1 Circunstancias ocasionales, excepcionales o especiales..... | 62 |
| 3. 7. 15. 2 Solicitud para la habilitación..... | 62 |
| 3. 7. 15. 3 Procedimiento para la habilitación | 62 |
| 3. 7. 15. 4 Escrito para la habilitación | 63 |
| 3. 7. 15. 5 Obligaciones del empleador | 64 |

| | |
|---|-----------|
| 3. 7. 15. 6 Obligaciones del trabajador | 64 |
| 3. 7. 15. 7 Obligaciones de las ARL | 65 |
| 3. 7. 15. 8 Compensación por el uso de herramientas de trabajo de propiedad del trabajador | 66 |
| 3. 7. 15. 9 Alternancia | 66 |
| 3. 7. 15. 10 Trabajo en casa en el exterior | 66 |
| 3. 7. 15. 11 Terminación de la habilitación | 67 |
| 3. 7. 15. 12 Programas de bienestar | 67 |
| 3. 7. 16 Trabajo Remoto..... | 67 |
| 3. 7. 17 Trabajadores Pospensados | 70 |
| 3. 8 REPRESENTANTES DEL EMPLEADOR | 72 |
| 3. 8. 1 Contratista Independiente | 72 |
| 3. 9 GENERALIDADES DEL PERÍODO DE PRUEBA..... | 73 |
| 3. 9. 1 Definición | 73 |
| 3. 9. 2 Estipulación..... | 73 |
| 3. 9. 3 Duración máxima | 73 |
| 3. 9. 4 Prórroga | 73 |
| 3. 9. 5 Efecto jurídico | 74 |
| 3. 10 JORNADA DE TRABAJO | 74 |
| 3. 10. 1 Excepciones a la Jornada Máxima Legal..... | 74 |
| 3. 10. 2 Excepciones en razón a la calidad de trabajador | 76 |
| 3. 10. 3 Descansos | 77 |
| 3. 10. 3. 1 Desconexión Laboral | 79 |
| 3. 10. 4 Trabajo dominical y en días festivos | 81 |
| 3. 10. 5 Trabajo Nocturno..... | 81 |
| 3. 10. 6 Trabajo Suplementario | 81 |
| 3. 10. 6. 1 Trabajo Suplementario Diurno | 82 |
| 3. 10. 6. 2 Trabajo Suplementario Nocturno | 82 |
| 3. 10. 6. 3 Autorización de Trabajo Suplementario | 82 |
| 3. 10. 7 Liquidación del Trabajo Nocturno y el Trabajo Extra o Suplementario | 82 |
| 3. 10. 8 De la remuneración del descanso dominical | 83 |
| EJEMPLO 1 | |
| CÁLCULO DE HORAS EXTRAS | 83 |
| 3. 11 EJECUCIÓN Y EFECTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO..... | 85 |
| 3. 11. 1 Obligaciones y prohibiciones de los empleadores | 85 |
| 3. 11. 2 Obligaciones y prohibiciones de los empleados | 90 |

| | |
|---|-----|
| 3. 12 SALARIOS..... | 91 |
| 3. 12. 1 Salario en especie..... | 91 |
| 3. 12. 2 Jornal y sueldo..... | 91 |
| 3. 12. 3 Viáticos..... | 91 |
| 3.12. 4 Propinas..... | 91 |
| 3. 12. 5 Salario Integral..... | 92 |
| 3. 12. 6 Forma de hacer el pago..... | 93 |
| 3. 12. 7 Falta de estipulación salarial..... | 93 |
| 3. 12. 8 Salario sin prestación del servicio..... | 93 |
| 3. 12. 9 Dedución, retención y embargo de salarios..... | 93 |
| 3. 12. 9. 1 Libranza o Descuento directo..... | 94 |
| EJEMPLO 2 | |
| DEDUCCIONES DE NÓMINA..... | 95 |
| A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)..... | 95 |
| B. Ejemplo con más de dos SMMLV..... | 96 |
| C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT.. | 96 |
| 3. 12. 10 Salario mínimo..... | 98 |
| 3. 12. 10. 1 Fijación..... | 98 |
| 3. 12. 10. 2 Salario mínimo para jornadas inferiores a las máximas..... | 100 |
| 3. 13 REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO..... | 101 |
| 3. 13. 1 Definición..... | 101 |
| 3. 13. 2 Proceso de implementación..... | 101 |
| 3. 13. 3 Obligados..... | 101 |
| 3. 13. 4 Función..... | 101 |
| 3. 13. 5 Sanciones..... | 101 |
| 3. 14 CONFLICTOS DEL TRABAJO..... | 102 |

CAPÍTULO 4

| | |
|---|------------|
| PRESTACIONES SOCIALES..... | 104 |
| 4. 1 PRIMA DE SERVICIOS..... | 105 |
| 4. 1. 1 Fórmula para la liquidación de la prima de servicios..... | 105 |
| EJEMPLO 3 | |
| LIQUIDACIÓN DE PRIMA DE SERVICIOS:..... | 105 |
| A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)..... | 105 |
| B. Ejemplo con más de dos SMMLV..... | 106 |
| C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT | 107 |

| | |
|---|-----|
| 4. 2 DOTACIÓN (Calzado y vestido de labor) | 108 |
| 4. 2. 1 Fechas de entrega de dotación..... | 108 |
| 4. 2. 2 Beneficiarios de la dotación | 108 |
| 4. 3 CESANTÍAS | 108 |
| 4. 3. 1 Regímenes de cesantías | 109 |
| 4. 3. 1. 1 Procedimiento para el retiro parcial de cesantías para la adquisición, construcción, mejora o liberación de bienes raíces destinados a la vivienda del trabajador..... | 110 |
| 4. 3. 1. 2 Retiro de cesantías por terminación del contrato de trabajo..... | 111 |
| 4. 3. 1. 3 Entrega de cesantías por muerte del trabajador..... | 111 |
| 4. 3. 1. 4 Retiro de cesantías en caso de sustitución de empleadores. | 111 |
| 4. 3. 1. 5 Retiro de cesantías en caso de prestar servicio militar..... | 112 |
| 4. 3. 1. 6 Retiro parcial de cesantías para estudio. | 112 |
| 4. 3. 2 Trabajadores excluidos y Pérdida del derecho | 113 |
| 4. 3. 3 Salario base para liquidar las cesantías | 113 |
| EJEMPLO 4 | |
| LIQUIDACIÓN DE CESANTÍAS E INTERESES SOBRE LAS CESANTÍAS..... | 114 |
| A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)..... | 114 |
| B. Ejemplo con más de dos SMMLV | 115 |
| C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT | 116 |
| 4. 3. 4 Intereses sobre las cesantías | 117 |
| 4. 3. 4. 1 Sanción por no consignar cesantías | 117 |
| 4. 3. 5 Mecanismo de Protección al Cesante..... | 117 |
| 4. 3. 5. 1 Porcentaje de ahorro..... | 118 |
| 4. 3. 5. 1. 1 Uso voluntario | 119 |
| 4. 3. 5. 2 Aporte de trabajadores con salario integral..... | 119 |
| 4. 3. 5. 3 Aporte de trabajadores independientes | 120 |
| 4. 3. 5. 4 Cobertura en eventos de suspensión involuntaria del contrato de trabajo | 120 |
| 4. 4 PROTECCIÓN A LA MATERNIDAD, AL RECIÉN NACIDO Y LICENCIA DE PATERNIDAD..... | 121 |
| 4.4.1 Estabilidad Laboral Reforzada en Periodo de Lactancia con Ley 2306 de 2023 | 126 |
| 4. 4. 2 Descanso remunerado en caso de aborto | 128 |
| 4. 4. 3 Descanso remunerado durante la lactancia..... | 128 |
| 4. 4. 3. 1 Salas Amigas de la Familia Lactante del Entorno Laboral..... | 128 |
| 4. 4. 4 Prohibición de despido..... | 129 |

| | |
|---|-----|
| 4. 4. 5 Permiso para despedir | 130 |
| 4. 4. 6 Nulidad del despido..... | 130 |
| 4. 4. 7 Directrices para el reconocimiento y pago de la licencias de maternidad y paternidad | 131 |
| EJEMPLO 5 | |
| PRESTACIONES ECONÓMICAS GENERADAS POR LICENCIA DE MATERNIDAD..... | 133 |
| A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)..... | 133 |
| B. Ejemplo con más de dos SMMLV | 134 |
| C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT..... | 135 |
| 4. 5 PRESTACIONES A CARGO DE LAS ENTIDADES QUE CONFORMAN EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL..... | 136 |
| 4. 6 SUBSIDIO FAMILIAR..... | 136 |
| 4. 6. 1 Subsidios..... | 137 |
| 4. 7 OTROS PAGOS | 138 |
| 4. 7. 1 Vacaciones..... | 138 |
| 4. 7. 1. 1 Salario base para remunerar las vacaciones..... | 140 |
| 4. 7. 1. 2 Fórmula para remunerar vacaciones | 140 |
| EJEMPLO 6 | |
| LIQUIDACIÓN DE VACACIONES..... | 141 |
| A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)..... | 141 |
| B. Ejemplo con más de dos SMMLV | 142 |
| C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT..... | 143 |
| 4. 7. 2 Auxilio de transporte..... | 144 |
| 4. 7. 2. 1 Subsidio de transporte para Prácticas Laborales. | 144 |
| 4. 7. 3 Aportes parafiscales..... | 144 |
| 4. 7. 3. 1 Exoneración de aportes al ICBF Y SENA | 145 |
| 4. 7. 3. 2 No aporte a cajas de compensación familiar..... | 146 |
| 4. 8 TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO | 146 |
| 4. 8. 1 Terminación del contrato por muerte del trabajador..... | 146 |
| 4. 8. 2 Terminación del contrato por renuncia del trabajador | 147 |
| 4. 8. 3 Terminación del contrato por despido colectivo | 147 |
| 4. 8. 4 Terminación del contrato de trabajo con personas con limitación física, síquica y sensorial | 149 |

| | |
|---|-----|
| 4. 8. 5 Exigencias para despedir invocando justa causa | 149 |
| 4. 8. 6 Despido sin justa causa (Indemnizatorio) | 150 |
| EJEMPLO 7 | |
| INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN SIN JUSTA CAUSA | |
| CONTRATO A TÉRMINO FIJO POR PARTE DEL EMPLEADOR | 150 |
| A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV) | 150 |
| B. Ejemplo con más de dos SMMLV | 151 |
| C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT | 153 |
| EJEMPLO 8 | |
| INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN DEL CONTRATO A TÉRMINO | |
| INDEFINIDO SIN JUSTA CAUSA POR PARTE DEL EMPLEADOR | 154 |
| EJEMPLO 9 | |
| INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN SIN JUSTA CAUSA DEL | |
| CONTRATO A TÉRMINO INDEFINIDO CON DURACIÓN SUPERIOR A | |
| UN AÑO POR PARTE DEL EMPLEADOR | 157 |
| EJEMPLO 10 | |
| INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN DE CONTRATO A TÉRMINO | |
| INDEFINIDO DE TRABAJADORES VINCULADOS ANTES DEL 27 DE | |
| DICIEMBRE DE 1992 | 161 |
| EJEMPLO 11 | |
| DEDUCCIÓN EN LA DETERMINACIÓN DEL IMPUESTO SOBRE LA | |
| RENTA POR CONTRATACIÓN DE ADULTOS MAYORES. (Ley 2040/20 | |
| Artículo 2) | 164 |
| EJEMPLO 12 | |
| INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN DEL CONTRATO A TÉRMINO | |
| INDEFINIDO DE TRABAJADORES VINCULADOS ANTES DEL 29 DE | |
| DICIEMBRE DE 1990 | 166 |
| 4. 9 INSPECCIONES DEL TRABAJO | 166 |
| 4. 9. 1 Actuaciones | 167 |
| 4. 9. 2 Graduación de las sanciones | 168 |
| 4. 10 ACUERDOS DE FORMALIZACIÓN LABORAL | 169 |
| 4. 10. 1 Condiciones y requisitos | 169 |
| 4. 10. 2 Efectos de los acuerdos de formalización laboral en los procesos administrativos sancionatorios | 170 |

CAPÍTULO 5

| | |
|--|------------|
| APLICACIONES CONTABLES | 172 |
| 5. 1 LIQUIDACIÓN DE NÓMINA..... | 172 |
| EJEMPLO 13 | |
| LIQUIDACIÓN DE NÓMINA..... | 173 |
| 5. 2 CAUSACIÓN DE NÓMINA..... | 175 |
| 5. 3 LIQUIDACIÓN DE OBLIGACIONES LABORALES..... | 177 |
| 5. 3. 1 Prima de servicios..... | 177 |
| 5. 3. 2 Vacaciones..... | 178 |
| 5. 3. 3 Cesantías..... | 179 |
| 5. 3. 4 Interés sobre cesantías..... | 180 |
| 5. 4 LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO | 181 |
| 5. 5 CONSOLIDACIÓN DE OBLIGACIONES LABORALES..... | 184 |
| 5. 6 ANÁLISIS DE CASOS PARTICULARES..... | 185 |
| 5. 6. 1 Empleados con salario integral..... | 185 |
| 5. 6. 2 Empleados de régimen anterior a la Ley 50 de 1990 | 188 |
| 5. 6. 2. 1 Servicios para desempleados con vinculación anterior a las cajas de compensación familiar..... | 188 |
| 5. 6. 2. 2 Régimen especial de aportes al instituto colombiano de bienestar familiar, al servicio nacional de aprendizaje y a las cajas de compensación familiar | 188 |
| 5. 6. 2. 3 Régimen especial de aportes para estudiantes..... | 190 |
| PROCEDIMIENTO 1 | |
| Ejercicio Procedimiento 1 con Salario CONVENCIONAL..... | 191 |
| A. Ejercicio Procedimiento 1 con Salario Convencional - Retención Contingente | 201 |
| B. Ejercicio Procedimiento 1 con Salario INTEGRAL..... | 203 |
| PROCEDIMIENTO 2..... | |
| Cálculo del % fijo de retención a aplicar en los meses de Enero a Junio de 2025..... | 207 |
| Cálculo del valor a retener en el mes de Enero de 2025..... | 208 |

CAPÍTULO 6

| | |
|---|------------|
| SEGURIDAD SOCIAL | 209 |
| 6. 1 GENERALIDADES DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL | 209 |
| 6. 1. 1 Sistema de Protección Social | 210 |
| 6.1.1.1 Sistema de Protección Social Integral para la Vejez, Invalidez y Muerte de origen común. | 212 |
| 6. 1. 2 Régimen de excepciones | 212 |
| 6. 2 SISTEMA GENERAL DE PENSIONES | 213 |
| 6. 2. 1 Afiliación | 213 |
| 6. 2. 1. 1 Estructura del Sistema de Protección Social Integral para la vejez, invalidez y Muerte de Origen común. | 214 |
| 6. 2. 1. 2 Derechos del afiliado y Garantías | 216 |
| 6. 2. 1. 3 Cotizaciones..... | 218 |
| 6. 2. 1. 4 Base de cotización del Sistema General de Pensiones..... | 220 |
| 6. 2. 1. 5 Ingreso base para liquidar las pensiones..... | 226 |
| 6. 2. 1. 6 Reajuste Pensional | 228 |
| 6. 2. 2 Prestaciones económicas | 229 |
| 6. 2. 2. 1 Pensión de vejez..... | 230 |
| 6. 2. 2. 2 Pensión de invalidez | 231 |
| 6. 2. 2. 3 Pensión de sobrevivientes | 232 |
| 6. 2. 2. 4 Pensión familiar..... | 235 |
| 6. 2. 3 Prestaciones adicionales | 236 |
| 6. 2. 3. 1 Auxilio funerario..... | 237 |
| 6. 2. 3. 2 Mesada Adicional | 237 |
| 6. 3 SISTEMA GENERAL DE SALUD | 238 |
| 6. 3. 1 Afiliación | 238 |
| 6. 3. 1. 1 Tipos de afiliados | 239 |
| 6. 3. 1. 2 Garantías y Deberes del afiliado y sus beneficiarios | 240 |
| 6. 3. 1. 3 Cotizaciones..... | 241 |
| 6. 3. 1. 4 Base de cotización del Sistema General de Salud | 242 |
| 6. 3. 2 Prestaciones del Servicio de Salud..... | 245 |
| 6. 3. 2. 1 Incapacidad de origen común | 245 |

| | |
|--|-----|
| 6. 3. 2. 2 Licencias de maternidad y paternidad | 246 |
| 6. 3. 2. 2. 1 Licencia de maternidad por adopción | 246 |
| 6. 3. 2. 2. 2 Licencia de maternidad por extensión | 247 |
| 6. 3. 2. 2. 3 Licencia de maternidad de trabajadora independiente | 247 |
| 6. 3. 2. 2. 4 Licencia de Paternidad..... | 248 |
| 6. 3. 2. 3 Accidente de Trabajo y Enfermedad Laboral | 248 |
| 6. 3. 2. 4 Reconocimiento de incapacidades y licencias..... | 249 |
| 6. 3. 2. 5 Incapacidad superior a 540 días | 249 |
| 6. 3. 2. 6 Abuso del Derecho..... | 250 |
| 6. 3. 3 Pagos compartidos o copagos y Cuotas moderadoras | 251 |
| 6. 3. 3. 1 Ingreso base para la aplicación de los pagos compartidos o copagos y cuotas moderadoras | 251 |
| 6. 3. 3. 2 Servicios sujetos al cobro de cuotas moderadoras | 251 |
| 6. 3. 3. 3 Excepciones para el cobro de cuota moderadora | 252 |
| 6. 3. 3. 4 Servicios sujetos al cobro de copagos | 253 |
| 6. 3. 3. 5 Excepciones del cobro de copagos | 253 |
| 6. 3. 3. 6 Excepción del cobro de cuotas moderadoras y copagos para grupos o poblaciones especiales | 255 |
| 6. 3. 3. 7 Valor de las Cuotas moderadoras y Copagos 2025..... | 258 |
| 6. 4 SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES - ARL | 259 |
| 6. 4. 1 Afiliación..... | 260 |
| 6. 4. 1. 1 Clasificación de la Empresa..... | 261 |
| 6. 4. 1. 1. 1 Atención especial en asistencia técnica en las micro y pequeñas empresas del país..... | 261 |
| 6. 4. 1. 2 Cotizaciones..... | 262 |
| 6. 4. 1. 3 Base de cotización del Sistema General de Riesgos Laborales..... | 263 |
| 6. 4. 2 Prestaciones asistenciales y económicas..... | 263 |
| 6. 4. 2. 1 Ingreso base para liquidar las prestaciones económicas | 264 |
| 6. 4. 2. 2. Monto de las cotizaciones..... | 265 |
| 6. 4. 2. 3 Mora en el pago de aportes al Sistema General de Riesgos Laborales | 266 |
| 6. 4. 3 Investigación de incidentes y accidentes de trabajo | 267 |
| 6. 4. 4. Trabajadores Ocasionales, accidentales o transitorios..... | 273 |

CAPÍTULO 7

| | |
|---|-----|
| SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - SG-SST | 276 |
| 7.1 IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)..... | 276 |
| 7.2 ¿CUÁL ES LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST)? | 277 |
| 7.3 ¿CUÁLES SON LAS OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADORES? | 277 |
| 7.4 ¿CUÁLES SON LAS OBLIGACIONES DE LAS ADMINISTRADORAS DE RIESGOS LABORALES (ARL)? | 279 |
| 7.5 ¿CUÁLES SON LAS RESPONSABILIDADES DE LOS TRABAJADORES? . | 279 |
| 7.6 CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST)..... | 279 |
| 7.7 ¿QUÉ DOCUMENTACIÓN SE DEBE TENER PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL SG-SST? | 280 |
| 7.8 ¿SE DEBEN CONSERVAR LOS DOCUMENTOS?..... | 281 |
| 7.9 ¿CÓMO SE DEBE COMUNICAR LA INFORMACIÓN DEL SG-SST? | 282 |
| 7.10 ¿CÓMO SE REALIZA LA IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE LOS RIESGOS? | 283 |
| 7.11 RESPONSABLES DE LA CAPACITACIÓN | 283 |
| 7.12 FASES DE IMPLEMENTACIÓN | 284 |
| 7.13 SANCIONES POR INCUMPLIMIENTO | 285 |
| 7.14 ESTÁNDARES MÍNIMOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | 286 |
| 7.14.1 Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores y contratantes. | 286 |
| 7.14.1.1 ¿Qué son Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud?..... | 286 |
| 7.14.1.2 ¿Quiénes están obligados a adoptar los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud?..... | 286 |

| | |
|---|-----|
| 7.14.1.3 Cumplimiento de los Estándares mínimos según el tamaño de la empresa | 287 |
| 7.14.1.4 ¿Cuáles son los estándares mínimos que se deben cumplir en el lugar de trabajo? | 300 |
| 7.14.1.5 ¿Cómo se ejecuta el cumplimiento de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo?..... | 301 |
| 7.14.1.6 ¿Qué es el certificado de acreditación en seguridad y salud en el trabajo? | 301 |
| 7.14.1.7 ¿Cuales son las obligaciones que tienen el empleador o contratante? ... | 302 |
| 7.14.1.8 ¿Cuales son las Fases de adecuación, transición y aplicación para la implementación del Sistema de Gestión de SST con Estándares Mínimos?..... | 303 |
| 7.14.1.9 ¿Cómo se ejecutará la implementación definitiva del Sistema de Gestión de SST?..... | 305 |

Suplemento

| | |
|--|-----|
| Trabajadores servicio doméstico mínimo legal año 2025 | 307 |
| Resumen salario mínimo legal y prestaciones sociales año 2025..... | 310 |
| Resolución 2764 de 18 de julio de 2022 | 313 |
| Resolución 312 de 13 de febrero de 2019 | 320 |
| Normatividad para consulta en línea..... | 352 |
| BIBLIOGRAFÍA | 352 |

Índice de ejemplos

| | |
|--|-----|
| Ejemplo 1 | |
| Cálculo de horas extras | 83 |
| Ejemplo 2 | |
| Deducciones de nómina..... | 95 |
| A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)..... | 95 |
| B. Ejemplo con más de dos SMMLV | 96 |
| C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$4.730.905 año 2025) | 96 |
| Ejemplo 3 | |
| Liquidación de prima de servicios: | 105 |
| A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)..... | 105 |
| B. Ejemplo con más de dos SMMLV | 106 |
| C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$4.730,905 año 2025) | 107 |
| Ejemplo 4 | |
| Liquidación de cesantías e intereses sobre las cesantías | 114 |
| A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)..... | 114 |
| B. Ejemplo con más de dos SMMLV | 115 |
| C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$4.029.140 año 2025) | 116 |
| Ejemplo 5 | |
| Prestaciones económicas generadas por licencia de maternidad | 133 |
| A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)..... | 133 |
| B. Ejemplo con más de dos SMMLV | 134 |
| C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$4.730.905 año 2025) | 135 |
| Ejemplo 6 | |
| Liquidación de vacaciones | 141 |
| A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)..... | 141 |
| B. Ejemplo con más de dos SMMLV | 142 |
| C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$4.730.905 año 2025) | 143 |

| | |
|---|-----|
| Ejemplo 7 | |
| Indemnización por terminación sin justa causa | |
| Contrato a termino fijo por parte del empleador..... | 150 |
| A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)..... | 150 |
| B. Ejemplo con más de dos SMMLV..... | 151 |
| C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$4.730.905 año 2025)..... | 153 |
| Ejemplo 8 | |
| Indemnización por terminación del contrato a término indefinido sin justa causa por parte del empleador | 154 |
| Ejemplo 9 | |
| Indemnización por terminación sin justa causa del contrato a término indefinido con duración superior a un año por parte del empleador | 157 |
| Ejemplo 10 | |
| Indemnización por terminación de contrato a término indefinido de trabajadores vinculados antes del 27 de diciembre de 1992 | 161 |
| Ejemplo 11 | |
| Deducción en la determinación del impuesto sobre la renta por contratación de adultos mayores. (Ley 2040/20 artículo 2) | 164 |
| Ejemplo 12 | |
| Indemnización por terminación del contrato a término indefinido de trabajadores vinculados antes del 29 de diciembre de 1990 | 166 |
| Ejemplo 13 | |
| Liquidación de nómina | 173 |
| Procedimiento 1 | |
| Ejercicio Procedimiento 1 con Salario CONVENCIONAL..... | 191 |
| A. Ejercicio Procedimiento 1 con Salario Convencional - Retención Contingente | 201 |
| B. Ejercicio Procedimiento 1 con Salario INTEGRAL..... | 203 |
| Procedimiento 2 | |
| Cálculo del % fijo de retención a aplicar en los meses de Enero a Junio de 2025 | 207 |
| Cálculo del valor a retener en el mes de Enero de 2025..... | 208 |