

Jorge Enrique Chavarro Cadena
Guillermo Cortés Guzmán
Elicer Bello Franco

C A R T I L L A

LABORAL

Y SEGURIDAD SOCIAL

CON APLICACIONES CONTABLES Y TRIBUTARIAS

- Generalidades de la legislación laboral
- Selección de personal
- Contrato de trabajo
- Prestaciones sociales
- Aplicaciones Contables
- Seguridad social
- Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST
- Estructura del Nuevo Sistema Pensional (Ley 2381 de 2024)

Suplemento:

- Trabajadores de servicio doméstico
- Resumen salario mínimo legal y prestaciones sociales
- Resolución 312 de 13 de febrero de 2019 Estándares Mínimos SG-SST
- Normatividad para consulta en línea
- Ley 2381 de 2024 (Entrada en vigencia: 1 de julio de 2025) – Consulta digital

ÍNDICE GENERAL

CAPÍTULO 1

GENERALIDADES DE LA LEGISLACIÓN LABORAL	1
1. 1 Definición de trabajo.....	1
1. 2 Derecho al trabajo.....	2
1. 3 Relaciones laborales.....	2
1. 4 Principios mínimos fundamentales.....	2
1. 5 Aplicación dentro del territorio nacional	3

CAPÍTULO 2

SELECCIÓN DE PERSONAL.....	4
2. 1 VINCULACIÓN LABORAL	4
2. 1. 1 Tercerización Laboral	5
2. 1. 1. 1 Servicio Público de Empleo	5
2. 1. 1. 1. 1. Registro de Oferentes.	6
2. 1. 1. 1. 2. Registro Único de Empleadores.	7
2. 1. 1. 1. 3. Registro de Vacantes.	8
2. 1. 1. 1. 4 Registro de las plazas de prácticas laborales.....	9
2. 1. 1. 2 Empresas de Servicios Temporales.....	10
2. 1. 1. 2. 1 Categorías de empleados	10
2. 1. 1. 2. 2 ¿En qué casos se puede contratar con empresas de servicios temporales?	11
2. 1. 1. 2. 3 Prórroga del contrato	11
2. 1. 1. 3 Precisiones respecto de las Cooperativas de Trabajo Asociado	11
2. 1. 1. 3. 1 Ratificación de la prohibición	12
2. 2 INCENTIVOS PARA LA CONTRATACIÓN DE JÓVENES.....	12
2. 2. 1 Equivalencia de experiencias.	13
2. 2. 2 Incentivos a los jóvenes productores agropecuarios, pesqueros y afrodescendientes.	14
2. 2. 3 Empleo Juvenil.....	14
2. 3 SITUACIÓN MILITAR.....	16
2. 4 DIRECTRICES PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL.....	17

CAPÍTULO 3

CONTRATO DE TRABAJO	18
3. 1 DEFINICIÓN	18
3. 2 ELEMENTOS ESENCIALES DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	18
3. 3 CAPACIDAD	19
3. 3. 1 Autorización para adolescentes, niños y niñas de 15 años	19
3. 3. 1. 1 Autorización para trabajar	20
3. 3. 1. 2 Adolescente indígena.....	21
3. 3. 2 Prohibición de trabajo infantil.....	21
3. 3. 3 Prohibición de discriminación en razón de la edad.....	22
3. 3. 3. 1 Deducción en la determinación del Impuesto sobre la Renta por contratación de adultos mayores.	22
3. 4 ALTERACIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO	23
3. 4. 1 Revisión del Contrato de Trabajo.....	23
3. 4. 2 Suspensión del Contrato de Trabajo.....	23
3. 4. 2. 1 Causas taxativas de suspensión del contrato.....	23
3. 4. 2. 2 Reanudación del Trabajo	27
3. 4. 3 Incapacidad de origen común	27
3. 4. 4 Licencias de Maternidad y Paternidad	27
3. 4. 5 Salarios sin prestación del servicio	27
3. 4. 6 Vacaciones y días de descanso.....	28
3. 4. 7 Sustitución de empleadores.....	28
3. 4. 8 Ius Variandi (Modificación de las condiciones de trabajo)	28
3. 4. 9 Licencia de maternidad por extensión	29
3. 5 CONTRATOS TRABAJO DE ACUERDO CON LA FORMA.....	29
3. 5. 1 Contrato verbal.....	29
3. 5. 2 Contrato escrito.....	29
3. 5. 2. 1 Celebración y suscripción del contrato de trabajo en formato digital y mediante firma electrónica.....	30
3. 5. 2. 1. 1 Requisitos del contrato de trabajo firmado electrónicamente.	30
3. 5. 2. 1. 2. Firmas.	30
3. 5. 2. 1. 3. Medios necesarios para el uso de la firma electrónica.	31
3. 5. 2. 1. 4. Conservación y acceso al contrato de trabajo.	31
3. 5. 2. 1. 5. Reglas para el uso de la firma electrónica.	32
3. 5. 2. 1. 6. Tratamiento de datos personales.	32
3. 5. 2. 1. 7. Inspección, vigilancia y control.	32

3. 6 CONTRATO DE TRABAJO DE ACUERDO CON LA DURACIÓN	32
3. 6. 1 Contrato a término fijo.....	33
3. 6. 2 Contrato a término indefinido	34
3. 6. 3 Contrato por duración de la obra o labor	35
3. 6. 3. 1 Contrato de Obra	35
3. 6. 3. 2 Contrato por Unidad de Obra o Destajo.....	35
3. 6. 4 Contrato ocasional, accidental o transitorio	35
3. 6. 4. 1 Empresas de servicios temporales y usuarios de las mismas.....	35
3. 7 OTROS TRABAJADORES Y SUS CONTRATOS	36
3. 7. 1 Contrato de aprendizaje.....	37
3. 7. 1. 1 Definición	37
3. 7. 1. 2 Formalidades del Contrato de Aprendizaje	39
3. 7. 1. 3 Afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral	40
3. 7. 2 Contrato de prestación de servicios.....	40
3. 7. 2. 1 Responsabilidad por el pago de las cotizaciones.	41
3. 7. 2. 2 Lineamientos para la contratación de prestación de servicios.....	42
3. 7. 3 Teletrabajo.....	45
3. 7. 4 Servicio doméstico y choferes de familia (Ver aplicación práctica en Anexos)	46
3. 7. 4. 1 Afiliación a Caja de Compensación Familiar	50
3. 7. 5 Trabajo a domicilio	51
3. 7. 6 Agentes colocadores de pólizas de seguros.....	51
3. 7. 7 Colocadores de apuestas permanentes	52
3. 7. 8 Representantes, agentes vendedores y agentes viajeros	52
3. 7. 9 Trabajadores de notarias públicas y oficinas de registro de instrumentos públicos y privados	53
3. 7. 10 Profesores de establecimientos particulares de enseñanza.....	53
3. 7. 11 Trabajadores de dirección, confianza y manejo	54
3. 7. 12. Guardas de Seguridad	54
3. 7. 13. Actores y Actrices.....	55
3. 7. 14 Trabajador Migratorio	56
3. 7. 14. 1. Visas y Permiso de Trabajo	57
3. 7. 14. 2 Registro Único de Trabajadores Extranjeros en Colombia «RUTEC»... ..	59
3. 7. 15 Trabajo en Casa.....	59
3. 7. 15. 1 Circunstancias ocasionales, excepcionales o especiales.....	62
3. 7. 15. 2 Solicitud para la habilitación.....	62
3. 7. 15. 3 Procedimiento para la habilitación	62
3. 7. 15. 4 Escrito para la habilitación	63
3. 7. 15. 5 Obligaciones del empleador	64

3. 7. 15. 6 Obligaciones del trabajador	64
3. 7. 15. 7 Obligaciones de las ARL	65
3. 7. 15. 8 Compensación por el uso de herramientas de trabajo de propiedad del trabajador	66
3. 7. 15. 9 Alternancia	66
3. 7. 15. 10 Trabajo en casa en el exterior	66
3. 7. 15. 11 Terminación de la habilitación	67
3. 7. 15. 12 Programas de bienestar	67
3. 7. 16 Trabajo Remoto.....	67
3. 7. 17 Trabajadores Pospensados	70
3. 8 REPRESENTANTES DEL EMPLEADOR	72
3. 8. 1 Contratista Independiente	72
3. 9 GENERALIDADES DEL PERÍODO DE PRUEBA.....	73
3. 9. 1 Definición	73
3. 9. 2 Estipulación.....	73
3. 9. 3 Duración máxima	73
3. 9. 4 Prórroga	73
3. 9. 5 Efecto jurídico	74
3. 10 JORNADA DE TRABAJO	74
3. 10. 1 Excepciones a la Jornada Máxima Legal.....	74
3. 10. 2 Excepciones en razón a la calidad de trabajador	76
3. 10. 3 Descansos	77
3. 10. 3. 1 Desconexión Laboral	79
3. 10. 4 Trabajo dominical y en días festivos	81
3. 10. 5 Trabajo Nocturno.....	81
3. 10. 6 Trabajo Suplementario	81
3. 10. 6. 1 Trabajo Suplementario Diurno	82
3. 10. 6. 2 Trabajo Suplementario Nocturno	82
3. 10. 6. 3 Autorización de Trabajo Suplementario	82
3. 10. 7 Liquidación del Trabajo Nocturno y el Trabajo Extra o Suplementario	82
3. 10. 8 De la remuneración del descanso dominical	83
EJEMPLO 1	
CÁLCULO DE HORAS EXTRAS	83
3. 11 EJECUCIÓN Y EFECTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	85
3. 11. 1 Obligaciones y prohibiciones de los empleadores	85
3. 11. 2 Obligaciones y prohibiciones de los empleados	90

3. 12 SALARIOS.....	91
3. 12. 1 Salario en especie.....	91
3. 12. 2 Jornal y sueldo.....	91
3. 12. 3 Viáticos.....	91
3.12. 4 Propinas.....	91
3. 12. 5 Salario Integral.....	92
3. 12. 6 Forma de hacer el pago.....	93
3. 12. 7 Falta de estipulación salarial.....	93
3. 12. 8 Salario sin prestación del servicio.....	93
3. 12. 9 Dedución, retención y embargo de salarios.....	93
3. 12. 9. 1 Libranza o Descuento directo.....	94
EJEMPLO 2	
DEDUCCIONES DE NÓMINA.....	95
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	95
B. Ejemplo con más de dos SMMLV.....	96
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT..	96
3. 12. 10 Salario mínimo.....	98
3. 12. 10. 1 Fijación.....	98
3. 12. 10. 2 Salario mínimo para jornadas inferiores a las máximas.....	100
3. 13 REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO.....	101
3. 13. 1 Definición.....	101
3. 13. 2 Proceso de implementación.....	101
3. 13. 3 Obligados.....	101
3. 13. 4 Función.....	101
3. 13. 5 Sanciones.....	101
3. 14 CONFLICTOS DEL TRABAJO.....	102

CAPÍTULO 4

PRESTACIONES SOCIALES.....	104
4. 1 PRIMA DE SERVICIOS.....	105
4. 1. 1 Fórmula para la liquidación de la prima de servicios.....	105
EJEMPLO 3	
LIQUIDACIÓN DE PRIMA DE SERVICIOS:.....	105
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	105
B. Ejemplo con más de dos SMMLV.....	106
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT	107

4. 2 DOTACIÓN (Calzado y vestido de labor)	108
4. 2. 1 Fechas de entrega de dotación.....	108
4. 2. 2 Beneficiarios de la dotación	108
4. 3 CESANTÍAS	108
4. 3. 1 Regímenes de cesantías	109
4. 3. 1. 1 Procedimiento para el retiro parcial de cesantías para la adquisición, construcción, mejora o liberación de bienes raíces destinados a la vivienda del trabajador.....	110
4. 3. 1. 2 Retiro de cesantías por terminación del contrato de trabajo.....	111
4. 3. 1. 3 Entrega de cesantías por muerte del trabajador.....	111
4. 3. 1. 4 Retiro de cesantías en caso de sustitución de empleadores.	111
4. 3. 1. 5 Retiro de cesantías en caso de prestar servicio militar.....	112
4. 3. 1. 6 Retiro parcial de cesantías para estudio.	112
4. 3. 2 Trabajadores excluidos y Pérdida del derecho	113
4. 3. 3 Salario base para liquidar las cesantías	113
EJEMPLO 4	
LIQUIDACIÓN DE CESANTÍAS E INTERESES SOBRE LAS CESANTÍAS.....	114
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	114
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	115
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT	116
4. 3. 4 Intereses sobre las cesantías	117
4. 3. 4. 1 Sanción por no consignar cesantías	117
4. 3. 5 Mecanismo de Protección al Cesante.....	117
4. 3. 5. 1 Porcentaje de ahorro.....	118
4. 3. 5. 1. 1 Uso voluntario	119
4. 3. 5. 2 Aporte de trabajadores con salario integral.....	119
4. 3. 5. 3 Aporte de trabajadores independientes	120
4. 3. 5. 4 Cobertura en eventos de suspensión involuntaria del contrato de trabajo	120
4. 4 PROTECCIÓN A LA MATERNIDAD, AL RECIÉN NACIDO Y LICENCIA DE PATERNIDAD.....	121
4.4.1 Estabilidad Laboral Reforzada en Periodo de Lactancia con Ley 2306 de 2023	126
4. 4. 2 Descanso remunerado en caso de aborto	128
4. 4. 3 Descanso remunerado durante la lactancia.....	128
4. 4. 3. 1 Salas Amigas de la Familia Lactante del Entorno Laboral.....	128
4. 4. 4 Prohibición de despido.....	129

4. 4. 5 Permiso para despedir	130
4. 4. 6 Nulidad del despido.....	130
4. 4. 7 Directrices para el reconocimiento y pago de la licencias de maternidad y paternidad	131
EJEMPLO 5	
PRESTACIONES ECONÓMICAS GENERADAS POR LICENCIA DE MATERNIDAD.....	133
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	133
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	134
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT.....	135
4. 5 PRESTACIONES A CARGO DE LAS ENTIDADES QUE CONFORMAN EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL.....	136
4. 6 SUBSIDIO FAMILIAR.....	136
4. 6. 1 Subsidios.....	137
4. 7 OTROS PAGOS	138
4. 7. 1 Vacaciones.....	138
4. 7. 1. 1 Salario base para remunerar las vacaciones.....	140
4. 7. 1. 2 Fórmula para remunerar vacaciones	140
EJEMPLO 6	
LIQUIDACIÓN DE VACACIONES.....	141
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	141
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	142
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT.....	143
4. 7. 2 Auxilio de transporte.....	144
4. 7. 2. 1 Subsidio de transporte para Prácticas Laborales.	144
4. 7. 3 Aportes parafiscales.....	144
4. 7. 3. 1 Exoneración de aportes al ICBF Y SENA	145
4. 7. 3. 2 No aporte a cajas de compensación familiar.....	146
4. 8 TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	146
4. 8. 1 Terminación del contrato por muerte del trabajador.....	146
4. 8. 2 Terminación del contrato por renuncia del trabajador	147
4. 8. 3 Terminación del contrato por despido colectivo	147
4. 8. 4 Terminación del contrato de trabajo con personas con limitación física, síquica y sensorial	149

4. 8. 5 Exigencias para despedir invocando justa causa	149
4. 8. 6 Despido sin justa causa (Indemnizatorio)	150
EJEMPLO 7	
INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN SIN JUSTA CAUSA	
CONTRATO A TERMINO FIJO POR PARTE DEL EMPLEADOR	150
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)	150
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	151
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT	153
EJEMPLO 8	
INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN DEL CONTRATO A TÉRMINO	
INDEFINIDO SIN JUSTA CAUSA POR PARTE DEL EMPLEADOR	154
EJEMPLO 9	
INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN SIN JUSTA CAUSA DEL	
CONTRATO A TÉRMINO INDEFINIDO CON DURACIÓN SUPERIOR A	
UN AÑO POR PARTE DEL EMPLEADOR.....	157
EJEMPLO 10	
INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN DE CONTRATO A TÉRMINO	
INDEFINIDO DE TRABAJADORES VINCULADOS ANTES DEL 27 DE	
DICIEMBRE DE 1992	161
EJEMPLO 11	
DEDUCCIÓN EN LA DETERMINACIÓN DEL IMPUESTO SOBRE LA	
RENDA POR CONTRATACIÓN DE ADULTOS MAYORES. (Ley 2040/20	
Artículo 2).....	164
EJEMPLO 12	
INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN DEL CONTRATO A TÉRMINO	
INDEFINIDO DE TRABAJADORES VINCULADOS ANTES DEL 29 DE	
DICIEMBRE DE 1990	166
4. 9 INSPECCIONES DEL TRABAJO	166
4. 9. 1 Actuaciones	167
4. 9. 2 Graduación de las sanciones.....	168
4. 10 ACUERDOS DE FORMALIZACIÓN LABORAL	169
4. 10. 1 Condiciones y requisitos	169
4. 10. 2 Efectos de los acuerdos de formalización laboral en los procesos administrativos sancionatorios	170

CAPÍTULO 5

APLICACIONES CONTABLES	172
5. 1 LIQUIDACIÓN DE NÓMINA.....	172
EJEMPLO 13	
LIQUIDACIÓN DE NÓMINA.....	173
5. 2 CAUSACIÓN DE NÓMINA.....	175
5. 3 LIQUIDACIÓN DE OBLIGACIONES LABORALES.....	177
5. 3. 1 Prima de servicios.....	177
5. 3. 2 Vacaciones.....	178
5. 3. 3 Cesantías.....	179
5. 3. 4 Interés sobre cesantías.....	180
5. 4 LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	181
5. 5 CONSOLIDACIÓN DE OBLIGACIONES LABORALES.....	184
5. 6 ANÁLISIS DE CASOS PARTICULARES.....	185
5. 6. 1 Empleados con salario integral.....	185
5. 6. 2 Empleados de régimen anterior a la Ley 50 de 1990	188
5. 6. 2. 1 Servicios para desempleados con vinculación anterior a las cajas de compensación familiar.....	188
5. 6. 2. 2 Régimen especial de aportes al instituto colombiano de bienestar familiar, al servicio nacional de aprendizaje y a las cajas de compensación familiar	188
5. 6. 2. 3 Régimen especial de aportes para estudiantes.....	190
PROCEDIMIENTO 1	
Ejercicio Procedimiento 1 con Salario CONVENCIONAL.....	191
A. Ejercicio Procedimiento 1 con Salario Convencional - Retención Contingente	201
B. Ejercicio Procedimiento 1 con Salario INTEGRAL.....	203
PROCEDIMIENTO 2.....	
Cálculo del % fijo de retención a aplicar en los meses de Enero a Junio de 2025.....	207
Cálculo del valor a retener en el mes de Enero de 2025.....	208

CAPÍTULO 6

SEGURIDAD SOCIAL	209
6. 1 GENERALIDADES DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL	209
6. 1. 1 Sistema de Protección Social	210
6.1.1.1 Sistema de Protección Social Integral para la Vejez, Invalidez y Muerte de origen común.	212
6. 1. 2 Régimen de excepciones	212
6. 2 SISTEMA GENERAL DE PENSIONES	213
6. 2. 1 Afiliación	213
6. 2. 1. 1 Estructura del Sistema de Protección Social Integral para la vejez, invalidez y Muerte de Origen común.	214
6. 2. 1. 2 Derechos del afiliado y Garantías	216
6. 2. 1. 3 Cotizaciones.....	218
6. 2. 1. 4 Base de cotización del Sistema General de Pensiones.....	220
6. 2. 1. 5 Ingreso base para liquidar las pensiones.....	226
6. 2. 1. 6 Reajuste Pensional	228
6. 2. 2 Prestaciones económicas	229
6. 2. 2. 1 Pensión de vejez.....	230
6. 2. 2. 2 Pensión de invalidez	231
6. 2. 2. 3 Pensión de sobrevivientes	232
6. 2. 2. 4 Pensión familiar.....	235
6. 2. 3 Prestaciones adicionales	236
6. 2. 3. 1 Auxilio funerario.....	237
6. 2. 3. 2 Mesada Adicional	237
6. 3 SISTEMA GENERAL DE SALUD	238
6. 3. 1 Afiliación	238
6. 3. 1. 1 Tipos de afiliados	239
6. 3. 1. 2 Garantías y Deberes del afiliado y sus beneficiarios	240
6. 3. 1. 3 Cotizaciones.....	241
6. 3. 1. 4 Base de cotización del Sistema General de Salud	242
6. 3. 2 Prestaciones del Servicio de Salud.....	245
6. 3. 2. 1 Incapacidad de origen común	245

6. 3. 2. 2	Licencias de maternidad y paternidad	246
6. 3. 2. 2. 1	Licencia de maternidad por adopción	246
6. 3. 2. 2. 2	Licencia de maternidad por extensión	247
6. 3. 2. 2. 3	Licencia de maternidad de trabajadora independiente	247
6. 3. 2. 2. 4	Licencia de Paternidad.....	248
6. 3. 2. 3	Accidente de Trabajo y Enfermedad Laboral	248
6. 3. 2. 4	Reconocimiento de incapacidades y licencias.....	249
6. 3. 2. 5	Incapacidad superior a 540 días	249
6. 3. 2. 6	Abuso del Derecho.....	250
6. 3. 3	Pagos compartidos o copagos y Cuotas moderadoras	251
6. 3. 3. 1	Ingreso base para la aplicación de los pagos compartidos o copagos y cuotas moderadoras	251
6. 3. 3. 2	Servicios sujetos al cobro de cuotas moderadoras	251
6. 3. 3. 3	Excepciones para el cobro de cuota moderadora	252
6. 3. 3. 4	Servicios sujetos al cobro de copagos	253
6. 3. 3. 5	Excepciones del cobro de copagos	253
6. 3. 3. 6	Excepción del cobro de cuotas moderadoras y copagos para grupos o poblaciones especiales	255
6. 3. 3. 7	Valor de las Cuotas moderadoras y Copagos 2025.....	258
6. 4	SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES - ARL	259
6. 4. 1	Afiliación.....	260
6. 4. 1. 1	Clasificación de la Empresa.....	261
6. 4. 1. 1. 1	Atención especial en asistencia técnica en las micro y pequeñas empresas del país.....	261
6. 4. 1. 2	Cotizaciones.....	262
6. 4. 1. 3	Base de cotización del Sistema General de Riesgos Laborales.....	263
6. 4. 2	Prestaciones asistenciales y económicas.....	263
6. 4. 2. 1	Ingreso base para liquidar las prestaciones económicas	264
6. 4. 2. 2	Monto de las cotizaciones.....	265
6. 4. 2. 3	Mora en el pago de aportes al Sistema General de Riesgos Laborales	266
6. 4. 3	Investigación de incidentes y accidentes de trabajo	267
6. 4. 4	Trabajadores Ocasionales, accidentales o transitorios.....	273

CAPÍTULO 7

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - SG-SST	276
7.1 IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST).....	276
7.2 ¿CUÁL ES LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST)?	277
7.3 ¿CUÁLES SON LAS OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADORES?	277
7.4 ¿CUÁLES SON LAS OBLIGACIONES DE LAS ADMINISTRADORAS DE RIESGOS LABORALES (ARL)?	279
7.5 ¿CUÁLES SON LAS RESPONSABILIDADES DE LOS TRABAJADORES? .	279
7.6 CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST).....	279
7.7 ¿QUÉ DOCUMENTACIÓN SE DEBE TENER PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL SG-SST?	280
7.8 ¿SE DEBEN CONSERVAR LOS DOCUMENTOS?.....	281
7.9 ¿CÓMO SE DEBE COMUNICAR LA INFORMACIÓN DEL SG-SST?	282
7.10 ¿CÓMO SE REALIZA LA IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE LOS RIESGOS?	283
7.11 RESPONSABLES DE LA CAPACITACIÓN	283
7.12 FASES DE IMPLEMENTACIÓN	284
7.13 SANCIONES POR INCUMPLIMIENTO	285
7.14 ESTÁNDARES MÍNIMOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	286
7.14.1 Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores y contratantes.	286
7.14.1.1 ¿Qué son Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud?.....	286
7.14.1.2 ¿Quiénes están obligados a adoptar los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud?.....	286

7.14.1.3 Cumplimiento de los Estándares mínimos según el tamaño de la empresa	287
7.14.1.4 ¿Cuáles son los estándares mínimos que se deben cumplir en el lugar de trabajo?	300
7.14.1.5 ¿Cómo se ejecuta el cumplimiento de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo?.....	301
7.14.1.6 ¿Qué es el certificado de acreditación en seguridad y salud en el trabajo?	301
7.14.1.7 ¿Cuales son las obligaciones que tienen el empleador o contratante? ...	302
7.14.1.8 ¿Cuales son las Fases de adecuación, transición y aplicación para la implementación del Sistema de Gestión de SST con Estándares Mínimos?.....	303
7.14.1.9 ¿Cómo se ejecutará la implementación definitiva del Sistema de Gestión de SST?.....	305

Suplemento

Trabajadores servicio doméstico mínimo legal año 2025	307
Resumen salario mínimo legal y prestaciones sociales año 2025.....	310
Resolución 2764 de 18 de julio de 2022	313
Resolución 312 de 13 de febrero de 2019	320
Normatividad para consulta en línea.....	352
BIBLIOGRAFÍA	352

Índice de ejemplos

Ejemplo 1	
Cálculo de horas extras	83
Ejemplo 2	
Deducciones de nómina.....	95
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	95
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	96
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$4.730.905 año 2025)	96
Ejemplo 3	
Liquidación de prima de servicios:	105
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	105
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	106
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$4.730,905 año 2025)	107
Ejemplo 4	
Liquidación de cesantías e intereses sobre las cesantías	114
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	114
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	115
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$4.029.140 año 2025)	116
Ejemplo 5	
Prestaciones económicas generadas por licencia de maternidad	133
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	133
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	134
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$4.730.905 año 2025)	135
Ejemplo 6	
Liquidación de vacaciones	141
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	141
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	142
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$4.730.905 año 2025)	143

Ejemplo 7	
Indemnización por terminación sin justa causa	
Contrato a termino fijo por parte del empleador.....	150
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	150
B. Ejemplo con más de dos SMMLV.....	151
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$4.730.905 año 2025).....	153
Ejemplo 8	
Indemnización por terminación del contrato a término indefinido sin justa causa por parte del empleador	154
Ejemplo 9	
Indemnización por terminación sin justa causa del contrato a término indefinido con duración superior a un año por parte del empleador	157
Ejemplo 10	
Indemnización por terminación de contrato a término indefinido de trabajadores vinculados antes del 27 de diciembre de 1992	161
Ejemplo 11	
Deducción en la determinación del impuesto sobre la renta por contratación de adultos mayores. (Ley 2040/20 artículo 2)	164
Ejemplo 12	
Indemnización por terminación del contrato a término indefinido de trabajadores vinculados antes del 29 de diciembre de 1990	166
Ejemplo 13	
Liquidación de nómina	173
Procedimiento 1	
190	
Ejercicio Procedimiento 1 con Salario CONVENCIONAL.....	191
A. Ejercicio Procedimiento 1 con Salario Convencional - Retención Contingente	201
B. Ejercicio Procedimiento 1 con Salario INTEGRAL.....	203
Procedimiento 2	
205	
Cálculo del % fijo de retención a aplicar en los meses de Enero a Junio de 2025	207
Cálculo del valor a retener en el mes de Enero de 2025.....	208